



## ANNEXE: RESTITUTION DE L'ANIMATION ATOUPS - FAIBLESSES / MENACES OPPORTUNITÉS DE LA DÉMARCHÉ QUARTIER À AUBERVILLIERS

### SALLES DE QUARTIER

- Emergence d'idées : exemple le bilan des actions de chaque quartier permet un échange de pratique
- Apprentissage de l'implication citoyenne.
- Faire participer les habitants à la vie du quartier
- Ouverture de la boutique aux habitants
- Rencontre avec les élus

### DYNAMISME DE L'ÉQUIPE ATOUT HUMAIN BONNE VOLONTÉ

- La construction des équipes de quartiers est une bonne opportunité
- Une équipe d'animation en contact régulier avec de nombreux habitants du quartier
- Dynamisme de l'équipe, force de proposition pour améliorer le quotidien de tous, bonne compréhension dans l'équipe de quartier
- Cohérence de l'équipe de quartier Cohésion de l'équipe
- Citoyens attentifs vigilants et dynamiques
- Apparition de nouveaux habitants s'ils se sentent entendus et ne créent pas de ghetto
- L'importance maintien équipes de quartier et intervention démocratique des habitants dans la vie politique de la ville.
- Renouvellement des équipes
- Fréquence des réunions – initiatives mises en place

pour relancer vie au quartier Cochenec – péri en incluant tout le monde (habitants et commerces)

- Une équipe solidaire qui trouve un second souffle avec les anciens et nouveaux de l'équipe + 1 chargé de mission investi
- A plusieurs, on a plus de force pour faire avancer le bien-vivre ensemble
- L'intelligence des habitants, la créativité.
- Equipe de quartier soudée et volontaire, mais qui est parfois démotivée

### CONFIGURATION DU QUARTIER/COMMUNICATION

- Etre dans un quartier dynamique et près du centre-ville avec beaucoup d'activités.
- Importance de communication « avoir le temps de parler dans son quartier »
- Communication
- Etre informer de ce que se passe dans le quartier/ présence
- S'informer sur la vie de quartier



## ANNEXE: RESTITUTION DE L'ANIMATION ATOUTS - FAIBLESSES / MENACES OPPORTUNITÉS DE LA DÉMARCHÉ QUARTIER À AUBERVILLIERS

### FAIBLE MOBILISATION

- Peu de monde aux réunions. Comment impulser l'intérêt à la jeunesse ?
- Besoin de valoriser les talents encore plus mais immobilisme, bureaucratie
- Conseil peu représentatif de la richesse de la population (pas assez de jeunes, pas assez d'actifs, pas assez de diversité)
- Pas de participations des habitants
- Peu d'implication de jeunes habitants
- Manque de réunions avec les habitants
- Une grande partie des habitants ne semblent pas impliquée dans la ville.
- Manque d'assiduité des participants inscrits au comité
- Manque de liens entre les habitants et les associations du quartier
- Perte de vitesse dans la mobilisation des habitants
- Pas de jeunes dans les équipes
- Essoufflement de la mobilisation des membres

### EQUIPE DE QUARTIER ORGANISATION

- Aucune dynamique de l'équipe de quartier
- Des mauvais problèmes : en cherchant toujours la solution ou oublie recherches la vraie cause de actuelle problématique

- Manque d'organisation
- Manque de définition des objectifs, des moyens
- Pas de budget

### COMMUNICATION

- Moyens de communication-manque d'activités dans le quartier
- Manque de communication
- Manque d'outils de communication (x2)
- Communication inadaptée
- Manque d'outils de communication propres au quartier, manque d'implication des habitants
- Ne sommes pas informés en temps utiles des évènements
- Revoir les outils de communication pour tous
- Mauvaise diffusion de l'information
- Manque de communication
- Manque de communication entre les quartiers
- Manque de communication et de soutien des élus et des service
- Manque d'outils de communication par internet

### BOUTIQUES, SALLES DE QUARTIER INADAPTÉES

- Locaux (boutiques de quartier) non adaptées à l'accueil des habitants : manque de visibilité
- Les boutiques ne sont pas ouverte aux habitants

### INSTITUTION MUNICIPALE

- Manque de retour de la municipalité
- Abandon de la municipalité
- Pas de présence des représentants élus
- Peu de réponses ou réponses inadaptées
- Temps de réactivité (pour les solutions) beaucoup trop long
- Le non suivi des actions des demandes
- Trop peu de présence de la Maire sur le terrain
- Manque d'outils dans la démarche quartier
- Manque de réactivité aux problèmes de cadre de vie
- Manque d'utilisation de la TFPB, qui pourrait être une vraie opportunité pour certains quartiers. Pas d'interaction avec les bailleurs sociaux
- Manque d'accompagnement technique sur le dossiers d'aménagement (métro, Fort ; rénovation,...)
- Suppression des fonds permettant l'amélioration du quartier



## ANNEXE: RESTITUTION DE L'ANIMATION ATOUTS - FAIBLESSES / MENACES OPPORTUNITÉS DE LA DÉMARCHÉ QUARTIER À AUBERVILLIERS

### MANQUE DE COMMUNICATION

- Non réponse des habitants
- Informer les habitants. Faire du porte à porte, plus d'infos ?
- Manque de visibilité de salle de réunions pour l'équipe de quartier

### DIFFICULTÉS DE MOBILISATION

- Manque d'intérêt des jeunes sur le comité de quartier
- L'arrivée de nouveaux habitants = problèmes de leur intégration
- Nouvelles populations très difficiles à impliquer pour différentes raisons
- Le découragement pleuré au lieu d'agir, délégué à des pouvoirs irresponsables
- Perte des membres de l'équipe au cours de l'année
- Perte des membres dans l'équipe de quartier
- Démotivation de l'équipe
- Les problèmes soulevés et non résolus font que les habitants se désintéressent et partent : propreté, voirie, stationnement sauvage, manque de pistes cyclables, rats, incivilité....plus de place !
- Sentiments d'abandon, favorise l'insécurité, le mal vivre
- Démobilisation des habitants
- Démobilisation si aucune initiative des habitants n'est prise en compte

- Ne pas être entendu
- Démobiliser les bonnes volontés
- La communauté chinoise

### PROBLÈMES INSTITUTIONNELS

- Affaiblissement des équipes
- Pas de suivis des demandes des équipes de quartiers
- Ne pas répondre aux demandes des habitants rapidement
- Affaiblissement de la Démocratie locale
- Délais entre signalement et traitements des points soulevés
- Zone de non droit : comment développer un projet quand le besoin essentiel de sécurité et salubrité n'est pas respecté.
- Conseil Citoyen : impression que les missions sont redondantes
- Eparpillement des forces, entre les comités de quartier et les Conseils citoyens
- Décision pas seulement municipale mais qui relève aussi de l'agglomération de commune, pas de menace mais difficulté de repérage et d'action effective.

### SENTIMENT DE NE PAS ÊTRE ENTENDU CADRE DE VIE DÉGRADÉ, INSÉCURITÉ

- Lassitude face aux manques de réponses et disparition des conseils
- Le comportement des jeunes, du quotidien, manque de services
- Insensibilité/cadre de vie
- Le laxisme face à la dégradation et l'irrespect des comportements, par exemple : les véhicules roulant à vive allure, sur les trottoirs en même temps que les piétons. Dégradation de l'espace public.
- Insécurité grandissante, saleté, sentiment d'impunité.
- Les agressions dans le quartier
- Le marché du centre

### LE GRAND PARIS

- Projets Grand Paris : JO, Rénovations urbaines : quelles modifications pour nos quartiers ?
- Augmentation trop importante de la population qui demande la création de crèches, d'écoles, de collèges, de lycée)
- Plaine Saint-Denis phagocyte
- Les risques d'exclusion des populations pauvres, couches moyennes dans le cadre du Grand Paris



## ANNEXE: RESTITUTION DE L'ANIMATION ATOUTS - FAIBLESSES / MENACES OPPORTUNITÉS DE LA DÉMARCHÉ QUARTIER À AUBERVILLIERS

### LE GRAND PARIS

- Arrivée de nouveaux habitants donc nouveaux besoins et nouvelles idées. (Commerces différents, projets alternatifs...)
- Vraie implication des services dans les demandes des équipes
- Arrivée de nouveaux habitants qui pouvaient apporter du sang neuf
- Le mélange des populations devrait être une chance, malheureusement ce n'est pas le cas
- Création de la Métropole du Grand Paris si on se fait entendre et qu'on « les » maîtrise
- L'espoir d'ouverture de cette ville qui peut développer + maintenir le vivre-ensemble

### LES ÉQUIPES ET LEURS MEMBRES

- Cohésion afin de renforcer les équipes
- La bonne volonté de l'équipe pour que tout marche bien.
- Motivation de certains habitants du quartier
- Attachement des habitants anciens
- Recréer des commissions
- Renouveler les membres
- Aller vers les habitants pour redynamiser le quartier
- L'arrivée des nouveaux habitants = des opportunités multiples à saisir.
- Faire remonter les difficultés vécues par les habitants

- Liens facilités- car des membres vivent au cœur du quartier
- Plus de réunions du quartier

### PROJETS D'AMÉNAGEMENT

- Arrivée du Campus Condorcet (3 fiches)
- Un projet qui va voir le jour dans le quartier et qui fait débat pour les habitants
- Le métro et l'avancement de la rénovation urbaine
- Aménagement du Fort
- Réalisation d'un nouvel équipement (ou réhabilitation) en perspective.
- Redynamiser l'intervention des habitants et leur participation active face aux projets en cours = élargir la réflexion sur les enjeux et les transformations qu'ils impliquent
- Quartier en développement, tout est à construire

### ECHANGES INTER-QUARTIER

- Echange avec les autres équipes de quartier
- Saisir cette journée pour communiquer mieux et se faire connaître exemple 1 page sur la vie de quartier et la journée de démocratie participative dans aubermensuel
- Créer réellement une dynamique inter-quartier
- Manque de communication entre les quartiers
- Communication
- Communication entre les Equipes Quartier et Conseils citoyens

- Manque de personnes volontaires pour s'intégrer dans l'équipe.
- Manque de communication de la municipalité au sujet des équipes de quartier
- Faire une gazette sur les quartiers
- La démocratie locale pour s'organiser se mettre d'accord se soutenir s'informer
- Volonté de la municipalité
- Visites fréquentes du quartier avec la Maire